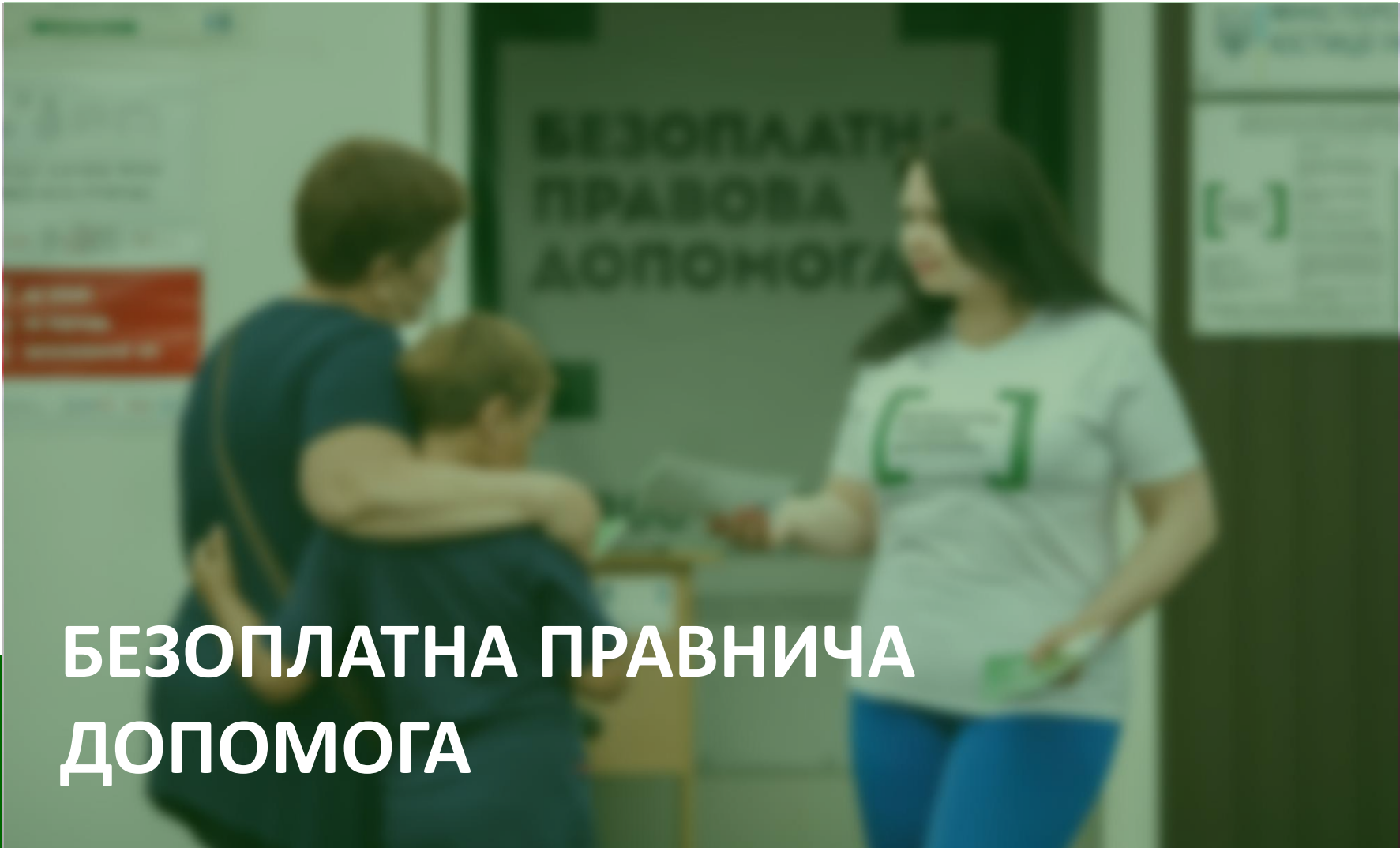




БЕЗОПЛАТНА
ПРАВОВА
ДОПОМОГА

**БЕЗОПЛАТНА ПРАВНИЧА
ДОПОМОГА**

СИСТЕМА БЕЗОПЛАТНОЇ ПРАВНИЧОЇ ДОПОМОГИ 2026

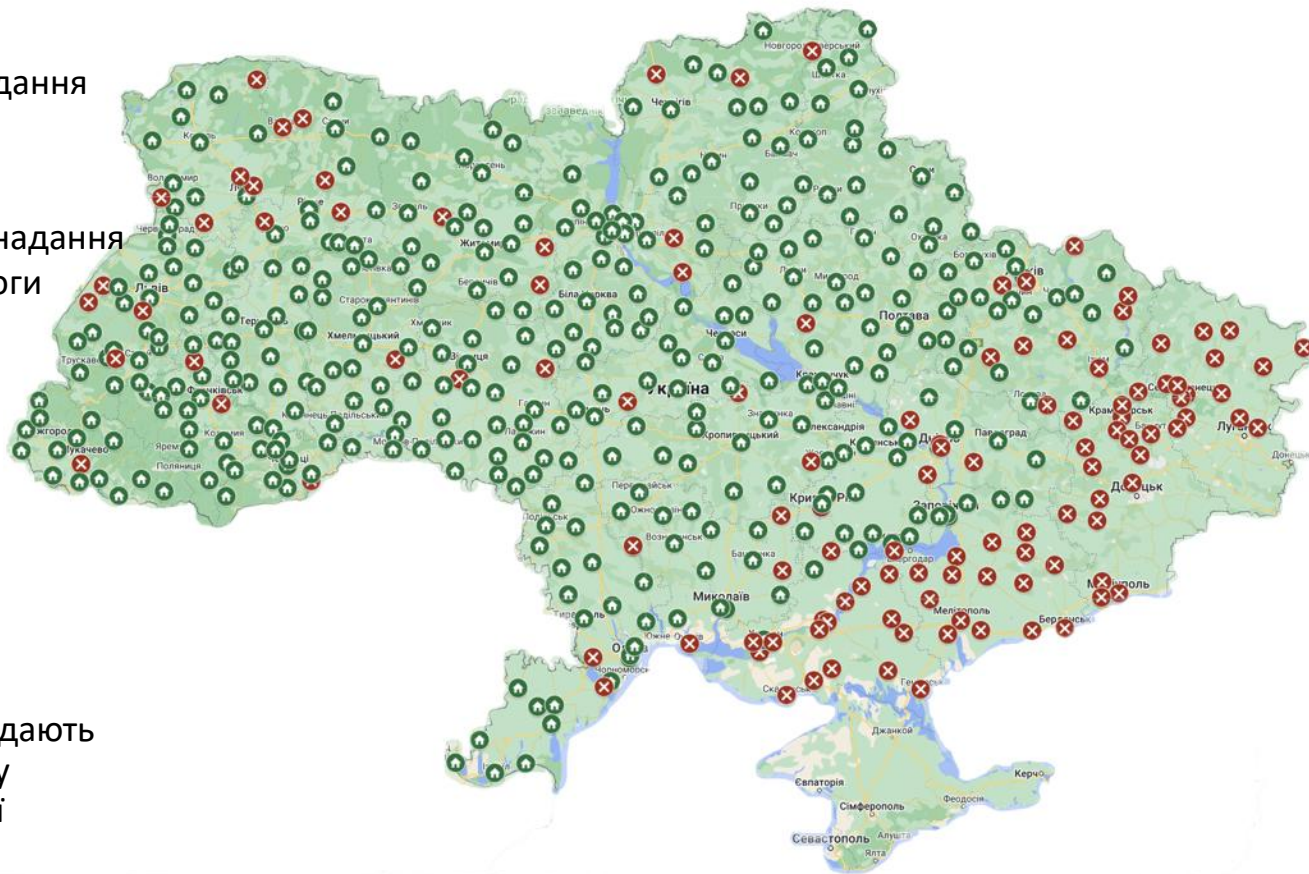
1 Координаційний центр з надання
правничої допомоги

5 Міжрегіональних центрів з надання
безоплатної правничої допомоги

423
Бюро правничої допомоги

600
Штатних юристів

2.500
Адвокатів та медіаторів, які надають
безоплатну вторинну правничу
допомогу та послуги з медіації



РЕАЛІЗАЦІЯ ПІЛОТНОГО ПРОЄКТУ з посилення ВК в Міністерстві юстиції України

Стан до початку реалізації:

Основні питання:

1. Що з цим усім робити? Як це застосовувати на практиці?
2. Як адмініструвати весь цей процес впровадження і організації ВК? Працювати з реєстрами ризиків?

ПІД ЧАС ПІЛОТНОГО ПРОЄКТУ на практиці були реалізовані такі заходи:

Побудовано взаємозв'язок: стратегічні та операційні цілі - ризики - вплив ризиків на досягнення цілей

Ідентифіковано та оцінено ризик - обрано способи реагування та заходи контролю

Проаналізовано взаємозв'язок стратегічного та фінансового планування

Картування процесів



ВИСНОВКИ за результатами пілотного проєкту та НАСТУПНІ КРОКИ

1. Переосмислена теза про те, що ВК - це відповідальність керівника.

ВК - це спосіб зробити управлінське мислення системним.

Завдання керівника - не контролювати кожну операцію особисто, а бачити систему: розуміти чи досягає організація запланованих результатів, де виникають ризики, які рішення потрібні, які процеси потребують змін.

ВК - це про розвиток Управлінської спроможності

Здатність:

- Формувати стратегію (визначати пріоритети)
- Планувати реалізацію/визначати відповідальних, будувати процеси
- Ухвалювати рішення/делегувати
- Визначати ресурси/формувати команди
- Координувати виконання/організовувати інформаційний обмін
- Управляти ризиками

ВК - це 80% робота з командою (спільні зустрічі, обговорення, аналіз)

2. Необхідність розвитку управлінської культури (принципи лідерства)

3. Коригування Стратегії діяльності системи надання безоплатної правничої допомоги

4. Перебудова і синхронізація процесів стратегічного, операційного та бюджетного планування.

5. Навчання керівників користуватися інструментами ВК (формування цілей, картування процесів, ідентифікація та оцінка ризиків, поступова інтеграція принципів лідерства)

6. Застосування керівниками усіх рівнів інструментів ВК в управлінському циклі



Внутрішній контроль у системі управління

Надійні процеси. Обґрунтовані рішення. Результати, яким довіряють.

Управлінський цикл

та роль внутрішнього контролю на кожному етапі



Матриця «Управлінський цикл × Елементи ВК»

Єдине поле відповідальності та інструменти для кожного етапу

Елементи внутрішнього контролю	Планування	Реалізація	Оцінка	Покращення
Контрольне середовище цінності, культура, відповідальність	визначення пріоритетів і лідерства	дотримання етики та регламентів	оцінка середовища контролю	посилення культури контролю
Управління ризиками ідентифікація, аналіз, реагування	оцінка ризиків у планах і проєктах	зниження ризиків під час виконання	перевірка, чи все йде за регламентом	вдосконалення процесу управління ризиками
Контрольні процедури правила, інструкції, розмежування повноважень	затвердження процедур, і регламентів	дотримання процедур, перевірки, документування	оцінювання, як спрацювали заходи контролю	оптимізація процесів, оновлення регламентів
Інформація і комунікація повна, достовірна, своєчасна	обмін даними, планування звітності	комунікація в команді і з партнерами	оцінювання, чи достатньо інформації для прийняття рішення	розвиток інформаційних систем, комунікацій
Моніторинг та оцінка перевірка, аналіз, висновки	визначення ключових індикаторів	оперативний контроль результатів	постійний моніторинг і аналітика	коригувальні дії та вдосконалення



Поєднання управлінського циклу та елементів внутрішнього контролю забезпечує системність, прозорість і результативність управлінських рішень.